



Тел.: (843) 294-95-90, факс: (843) 292-93-51, e-mail: Minobr.Priemnaya@tatar.ru, сайт:
mon.tatarstan.ru

№ _____

На № _____ от _____

**Начальникам отделов (управлений)
образования исполнительных
комитетов муниципальных
образований Республики Татарстан**

О запрете дарить и получать подарки

Министерство образования и науки Республики Татарстан (далее – Министерство) направляет Вам письмо заместителя министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.А.Черкасова от 02.12.2015 № 18-0/10/13-8969 о запрете получать и дарить подарки для сведения и учета в работе, а также доводим до вашего сведения следующую информацию:

Гражданский кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Республики Татарстан содержат запрет на дарение лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, служащим Банка России, работникам отдельных организаций и на получение ими в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей, не предусмотренных законодательством Российской Федерации подарков от физических и юридических лиц.

При этом подарки, предусмотренные законодательством, рассматриваются как исключительный случай (полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями), не принадлежат одаряемому, а признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта Российской Федерации или муниципальной собственностью и подлежат передаче по акту в орган (организацию), в котором он замещает должность. Воспользоваться полученными подарками указанные лица могут, только выкупив их.

В этой связи затраты, в том числе Республиканского бюджета, произведенные на заказ (приобретение) подарков, планируемых к вручению, являются нецелесообразными.

Получение соответствующим лицом подарка не в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями является нарушением запрета, создает условия для конфликта интересов, ставя под сомнение объективность принимаемых им решений, а также влечет ответственность, предусмотренную законодательством, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок расценивается как взятка – уголовную ответственность.

Дополнительно сообщаем, что протоколы заседаний органов, принимающих участие в распределении внебюджетных средств образовательной организации (родительский комитет, попечительский совет, фонд и др.), подлежат обязательному размещению на официальном сайте образовательной организации в срок, установленный локальными актами образовательной организации. Протоколы заседаний органов, принимающих участие в распределении внебюджетных средств образовательной организации, должны быть составлены и оформлены надлежащим образом в соответствии с установленной формой», то есть перед расходованием средств, поступивших на внебюджетный счет образовательной организации, всю информацию о поступивших и расходующихся средствах необходимо размещать на сайте образовательной организации.

Кроме того, в целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства и сокращения необоснованных расходов необходимо вышеуказанную информацию довести до сведения руководителей образовательных организаций республики.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

**Заместитель Премьер министра –
Республики Татарстан – министр**

Э.Н. Фаттахов

И.Р. Салиев
843) 237-75-05



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Высшие органы
исполнительной власти субъектов
Российской Федерации
(по списку)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

02.12.2015 № 18-0/10/В-8969

На № _____ от _____

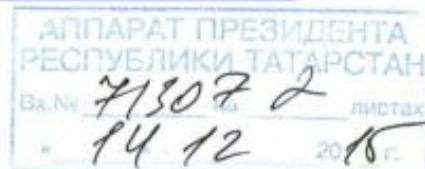
О запрете дарить и получать подарки

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в преддверии новогодних и рождественских праздников обращает внимание на наличие законодательно установленного запрета дарить и получать подарки.

Гражданский кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации содержат запрет на дарение лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, служащим Банка России, работникам отдельных организаций и на получение ими в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей не предусмотренных законодательством Российской Федерации подарков от физических и юридических лиц.

При этом подарки, предусмотренные законодательством, рассматриваются как исключительный случай (полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями), не принадлежат одаряемому, а признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта Российской Федерации или муниципальной собственностью и подлежат передаче по акту в орган (организацию), в котором он замещает должность. Воспользоваться полученными подарками указанные лица могут только выкупив их.

В этой связи затраты, в том числе федерального бюджета, произведенные на заказ (приобретение) подарков, планируемых к вручению, являются нецелесообразными.



Получение соответствующим лицом подарка не в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями является нарушением запрета, создает условия для конфликта интересов, ставя под сомнение объективность принимаемых им решений, а также влечет ответственность, предусмотренную законодательством, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок расценивается как взятка – уголовную ответственность.

В целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства и сокращения необоснованных расходов просим:

довести соответствующую информацию до сведения служащих государственного органа, а также руководителей и работников подведомственных организаций;

повысить бдительность, провести активную разъяснительную работу и усилить контроль за соблюдением установленного запрета.





А.А. Черкасов

Лист согласования к документу № 4297/вх от 23.12.2015

Инициатор согласования: Гайфутдинова Р.Ф. Ведущий советник отдела кадровой политики

Согласование инициировано: 22.12.2015 15:22

Лист согласования		Тип согласования: последовательное			
№	ФИО	Передано на визу	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Иванова Т.А.	23.12.2015 - 10:04		Согласовано 23.12.2015 - 10:05	-
2	Габдрахманова Г.З.	23.12.2015 - 10:05		 Согласовано 23.12.2015 - 11:23	-
3	Фаттахов Э.Н.	23.12.2015 - 11:23		 Согласовано 23.12.2015 - 14:41	-